

Hannes Sieber

geb. 1956 in München

Schulbildung in München

Ab 1974 in der Kranken- und Altenpflege tätig

1976 - 1978 Ausbildung zum staatl. anerkannten Altenpfleger

Bis 1983 als Alten- und Krankenpfleger in verschiedenen Einrichtungen und Aufgabenbereichen tätig.

Mehrjährige Erfahrung in verschiedenen Führungspositionen.



Aus- und Weiterbildungen - Qualifikationen

- 1980 - 1996 Aus- und Weiterbildung zum Transaktionsanalytiker in den Anwendungsfeldern Psychotherapie und Organisation - DGTA
- 1985 - 1988 Weiterbildung in Organisationsentwicklung, u. a. bei Karsten Trebesch
- 1987 - 1991 Berufsbegleitendes Studium der Sozial- und Erziehungswissenschaften
- 1983 - 1993 Weiterbildungen in Bioenergetik, Life-Energy-Therapy, TZI und Psychodrama
- 1994 - 1995 Weiterbildung zum Berater und Auditor für Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung
- 1996 Prüfung zum zertifizierten Transaktionsanalytiker (CTA) im Anwendungsfeld Organisation

Unternehmen

- 1983 Gründung des **Seminardienst Hannes Sieber**
Aus- und Weiterbildung von Fach- und Führungskräften in Dienstleistungsunternehmen
Beratung und Organisationsentwicklung
- 1988 Gründung des **Fachverlag Sieber**
- 1996 Umbenennung in **Sieber Dialog**
Fokus auf prozessbegleitende Beratungs- und Entwicklungsmaßnahmen
- 2000 **SIZE**
In Zusammenarbeit mit Fritz Zehetner Entwicklung von SIZE als Synthese

SIZE Success

Weil Persönlichkeit entscheidet

praxisorientierter Konzepte der Transaktionsanalyse, Bioenergetik und der klassischen Entwicklungspsychologie. Entwicklung des SIZE Persönlichkeits- und Kommunikationsmodells und der ersten SIZE Persönlichkeitsprofile.

- 2004 **SIZE Success**
Weiterentwicklung von SIZE Success
SIZE Success Trainings.
Weiterentwicklung der SIZE Success Persönlichkeitsprofile und Potential-Analysen.
Weiterbildung und Zertifizierung von SIZE Success Berater, Trainer und Coach.
- 2008 Internationalisierung durch Kooperationen mit Beratungsunternehmen in Großbritannien, Schweden, USA und Thailand.
- 2011 Neue SIZE Success Beraterausbildung
Alle SIZE Success Profile und Potentialanalysen auf Version 8.0 aktualisiert.

Tätigkeitsschwerpunkte

Aus- und Weiterbildung von Beratern, Trainern und Coaches

Führungskräfte-Weiterbildung und Coaching

Beratung von Menschen und Organisationen in den Bereichen Organisation und Management, Persönlichkeitsentwicklung, Kommunikation, Stressprophylaxe, Personal-, Team- und Organisationsentwicklung.

Kontinuierliche Weiterentwicklung des SIZE Success Modells und der SIZE Success Persönlichkeitsprofile und Potential-Analysen.

Hobby

Musik als Saxophonist und Klarinettist

Bergsteigen und Bergläufe, Drechseln, Kochen

Auswahl von Beratungs- und Entwicklungsprojekten seit 1983

- Seit 1983 Durchführung öffentlicher Seminare, Trainings und Workshops mit über tausend Teilnehmern.
Themen dieser öffentlichen Seminare unter anderen:
- Training für Führungskräfte und Manager; Mitarbeiterführung; Teamentwicklung; Praxisanleitung; Qualitätsentwicklung und Qualitätsmanagement; Moderation; Unternehmensgründung; Konflikt und Konfliktbewältigung; Krisenmanagement; Systemische Familienberatung; Systemische Organisationsentwicklung.
- 1983 – 2003 Pflegeheime Haus Beatrix, Geilenkirchen
20 Jahre Durchführung von Entwicklungsmaßnahmen für Fach- und Führungskräfte. Personalentwicklung und Weiterentwicklung des Dienstleistungsangebots.
- Seit 1985 Über 25 Jahre Zusammenarbeit mit der dta – Deutsche Trainer- und Führungskräfte Akademie, Hamburg.
Entwicklung von Ausbildungs- und Weiterbildungskonzepten für Trainer und Berater – dta Trainer- und Führungskräfte-Ausbildung.
Entwicklung des dta-Change Pressure Barometers als Analyse-Tool für die Entwicklung von Organisationen und Unternehmen. Lernprogramm zum dta-Change Pressure Barometer.
Weiterbildung von Führungskräften, Trainern und Beratern u. a. für folgende Unternehmen: DAK, AOK, Dresdner Bank, Commerzbank, UBM, Deutsche Telekom, Volksfürsorge, Lufthansa, Nestlé, Deutsche Bahn AG, BP
Beratung und 1999 Zertifizierung des dta Qualitätsmanagement -Systems nach DIN ISO 9001
- 1986 – 1991 Modellprojekt der Bundesregierung SOFA, Nürtingen.
Begleitung und Supervision des Modellprojekts für ambulante, gerontopsychiatrische Versorgung und Betreuung im Landkreis Esslingen.
Teamentwicklung des interdisziplinären Beraterteams.
- 1988 – 1992 Sozialpsychiatrischer Dienst, Nürtingen
Begleitung und Supervision der Beraterinnen und Berater.
- 1988 – 1996 Senioren-Wohnheim Brühl GmbH, Brühl
Krisenintervention.
Entwicklungsmaßnahmen für Führungskräfte und Organisationsentwicklung.
- 1991 – 1992 Landkreis Günzburg, Günzburg
Weiterbildung von Fach- und Führungskräften der Altenhilfe. Gerontopsychiatrische Weiterbildung.

SIZE Success

Weil Persönlichkeit entscheidet

- 1992 – 1997 Kuratorium Wohnen im Alter, München
Entwicklungsmaßnahmen für Führungskräfte.
- 1997 – 2001 Ganzheitliche Bildung, Nürnberg
Weiterbildung von Fach- und Führungskräften in Non-Profit-Organisationen.
Aus- und Weiterbildung von Qualitätsmanagement-Beauftragten und -beratern.
- 1998 – 2001 !do it, Hildesheim
Entwicklung der !do it-Trainerausbildung für Führungskräfte und Durchführung dieser
Trainerausbildungen.
Entwicklungsmaßnahmen u. a. für Führungskräfte der Kind Hörgeräte und Lufthansa
Systems AS.
- Seit 1998 Nestlé AG, Frankfurt
Aus- und Weiterbildung interner Trainer
Führungskräfte-Entwicklung und Coaching
Sales Trainings
- Seit 1998 Maggi GmbH, Singen
Aus- und Weiterbildung interner Trainer
Führungskräfte-Entwicklung und Coaching
Vertriebstrainings
- Seit 1999 Kälte Bast, Hamburg
Führungskräfte-Entwicklung
- 2000 – 2002 Redken Laboratories GmbH, Frankfurt
Trainings für Fachberater und Vertriebsmitarbeiter.
Trainings für Führungskräfte und Mitarbeiterinnen in Friseur-Salons.
- 2000 – 2003 Johanniter Unfallhilfe, Stuttgart
Weiterbildung von Führungskräften in Qualitätsmanagement und Mitarbeiterführung.
- 2002 – 2003 Bayerisches Finanzministerium - Landesvermessungsamt, München
Training von Amtsleitern und Qualitätsbeauftragten, Persönlichkeitsentwicklung und
Mitarbeiterführung.
Führungskräfte-Entwicklung
- 2000 – 2004 Münchenstift gGmbH, München
Entwicklung und Umsetzung eines neuen Marketing- und Vertriebskonzepts für soziale
Dienstleistungen.
Ausbildung von Beraterinnen.
- 2000 – 2005 Kosmetik International GmbH, Gaggenau
Weiterbildungsmaßnahmen für Führungskräfte und Mitarbeiter in Verlag und Messe.

- 2001 – 2009 accenture GmbH
Leadership-Development für Consultants, Manager und Senior-Manager.
National (D, A, CH) und international
- 2001 – 2005 Keithley Instruments GmbH, Germering
Führungskräfte-Entwicklung.
- Seit 2004 Günter Föckersperger GmbH, Aurachtal
Personal- und Organisationsentwicklung
- 2005 – 2006 Reinshagen + Schröder GmbH, Remscheid
Führungskräfte-Weiterbildung und -Coaching
- 2007 IWO - Institut für wirtschaftliche Ölheizungen e. V., Hamburg
Train-the-Trainer
- 2007 Franklin Templeton Investment Services GmbH, Frankfurt
Mitarbeiter-Entwicklung im Vertrieb
- 2007 Deutsche Telekom AG - Kundenservice, Darmstadt
Train-the-Trainer
- Seit 2008 Deutsche Annington, Bochum
Führungskräfte-Entwicklung
Team-Entwicklung
- 2008 – 2010 walter services Holding GmbH, Ettlingen
Train-the-Trainer
- 2010 – 2011 VW-Konzern - CARMEQ GmbH, Berlin
Ausbildung von Beratern

Buchveröffentlichungen

Hannes Sieber, Bernhard Weh

Ganzheitliche Grund- und Behandlungspflege

Lehrbuch der Altenpflege C. R. Vincentz Verlag, Hannover, 4. überarbeitete Auflage 2000, ISBN 3-87870-241-8

Hannes Sieber

Handbuch – Führungskraft in sozialen Dienstleistungsunternehmen

Verlag Sieber Dialog, Jengen, 3. überarbeitete Auflage 1991, ISBN 3-927323-00-4

Hannes Sieber, Bernhard Weh

Pflegequalität und Qualitätssicherung

Verlag Urban & Schwarzenberg, München, 1995, ISBN 3-541-17811-6

Sabine Stritch, Hannes Sieber, Dr. Angelika Hamann

dta Change Pressure Barometer Praxishandbuch

dta-Akademie, Hamburg, 1996, ISBN 3-9805285-0-2

Barbara Brand, Paul Fichtenau, Christoph Seidenfus, Hannes Sieber

Transaktionsanalyse in Organisationen

Verlag Sieber Dialog, Jengen, 1998, ISBN 3-927323-07-1

Dr. Angelika Hamann, Hannes Sieber, Sabine Stritch

Wandel im Unternehmen

Praxisleitfaden Change Management

Gabal, Offenbach, 1998, ISBN 3-930799-76-6

Hannes Sieber

Reihe Arbeitshefte für die Praxis

Standards leicht gemacht

Verlag Sieber Dialog, Jengen, 1999, ISBN 3-927323-10-1

Hannes Sieber

Reihe Arbeitshefte für die Praxis

Moderation ...mit Methode

Verlag Sieber Dialog, Jengen, 2000, ISBN 3-927323-11-X

Hannes Sieber

Reihe Arbeitshefte für die Praxis

Anforderungen des MDK an die Qualitätssicherung in der Pflege nach SGB XI

Verlag Sieber Dialog, Jengen, 4. Auflage, 2001, ISBN 3-927323-06-3

Hannes Sieber

Reihe Arbeitshefte für die Praxis

Situationsanalyse in Einrichtungen der Alten- und Krankenpflege – SAE

Verlag Sieber Dialog, Biessenhofen, 2. Auflage 2004, ISBN 3-927323-01-2

Hannes Sieber, Fritz Zehetner

Denken – Fühlen – Handeln

Das neue SIZE Trainings- und Coaching-Buch

Biessenhofen – Marchtrenk, 2005, ISBN 3-902489-07-3

Hannes Sieber

Kontakt, Kommunikation, Soziale Kompetenz

Der SIZE Success Reader

Verlag Sieber Dialog, Biessenhofen, 2005, ISBN 3-927323-13-6

Hannes Sieber

Der SIZE Success Coaching Navigator

Verlag Sieber Dialog, Biessenhofen, 2006, ISBN 3-927323-15-2

Hannes Sieber

Communication and social Effectiveness

The SIZE Success Reader

Verlag Sieber Dialog, Biessenhofen, 2007, ISBN 3-927323-18-7

Aus der Reihe „Beste Tipps ...“

Hannes Sieber

Mein Geld und Ich

Ungewöhnliche Tipps für eine ungewöhnliche Beziehung

Verlag Sieber Dialog, Biessenhofen, 2. Aufl. 2010, ISBN 3-927323-22-3

Hannes Sieber

Es geht weiter

Beste Tipps für Wege aus beruflichen Krisen

Verlag Sieber Dialog, Biessenhofen, 3. Aufl. 2011

Hannes Sieber

Im Gleichgewicht leben

Beste Tipps für Life Balance

Verlag Sieber Dialog, Biessenhofen, 2. Aufl. 2010

Hannes Sieber

Erfolgreich führen

Beste Tipps für die tägliche Führungspraxis

Verlag Sieber Dialog, Biessenhofen, 5. Aufl. 2011

Hannes Sieber

Stress und Misserfolg? Das muss nicht sein!

Beste Tipps für neue Energie

Verlag Sieber Dialog, Biessenhofen, 5. Aufl. 2011

SIZE Success

Weil Persönlichkeit entscheidet

Hannes Sieber

Der einzige der stört, ist der Kunde!

Beste Tipps zur Konfliktbewältigung

Verlag Sieber Dialog, Biessenhofen, 12. Aufl. 2011

Hannes Sieber

10 Fragen an Mitarbeiter

Beste Tipps für Führungskräfte, die ihre Mitarbeiter zu Selbständigkeit und Eigenverantwortlichkeit führen wollen

Verlag Sieber Dialog, Biessenhofen, 5. Aufl. 2011

Hannes Sieber

Im Kontakt gewinnen

Beste Tipps für SIZE Success Berater, Trainer und Coach

Verlag Sieber Dialog, Biessenhofen, 7. Aufl. 2011

Hannes Sieber

Weihnachten? Nicht schon wieder!

Beste Tipps für Weihnachten

Verlag Sieber Dialog, Biessenhofen, 15. Aufl. 2011

Zahlreiche Veröffentlichungen in Fachzeitschriften